

Zoekprofiel



*directeur
bedrijfsvoering*

Esther van Zwol
Rhenen, juni 2024

Voor Severinus is de Veghte op zoek naar een directeur bedrijfsvoering. Wij zoeken een directeur die balans weet te houden tussen de zakelijke uitdagingen en de menselijke maat en deze twee creatief weet te verbinden.

Severinus

Severinus biedt sinds 1959 ondersteuning aan mensen met een lichte-, matige- en ernstige verstandelijke beperking. Zij zijn er voor iedereen met een verstandelijke beperking of aanverwante problemen waarvoor "gewoon meedoen" in de maatschappij een uitdaging is.

Van oudsher is Severinus geworteld in de gemeente Veldhoven en omgeving en staan midden in de maatschappij. Zowel op het gebied van wonen en werken als recreëren. Het werkgebied is Eindhoven e.o. evenals De Kempen. Severinus is één van de grootste werkgevers van Veldhoven. Dagelijks ondersteunen ongeveer 1.000 medewerkers, ruim 800 cliënten en in samenwerking met hun netwerk en 500 vrijwilligers. De korte lijnen, warme zorg en onze zichtbaarheid en betrokkenheid in de maatschappij kenmerken de organisatie.

Severinus ziet het als haar maatschappelijke opgave om mensen met een verstandelijke beperking en hun netwerk zo zelfstandig mogelijk te laten leven en zo volwaardig mogelijk mee te laten doen in de maatschappij en dragen bij aan hun kwaliteit van leven. Zij doen dit samen met onze medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen en in nauwe samenwerking met zorgorganisaties, ondernemers en andere partners in Veldhoven en de regio Brabant Zuidoost.

Mensen met een verstandelijke beperking kunnen bij Severinus terecht voor:

- Wonen (24-uurs zorg)
- Deeltijd verblijf zoals logeren
- Behandeling - Werken en dag-invulling
- Thuisondersteuning
- Kinderdagcentrum en naschoolse opvang

Severinus biedt deze diensten aan vanuit de onderstaande missie en visie.

Onze Missie

Wij ondersteunen mensen met een verstandelijke beperking in alle levensfasen en op alle levensgebieden om zo zelfstandig mogelijk te leven en volwaardig mee te doen in de maatschappij. Onze professionele bijdrage is gericht op het versterken van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de persoon waaraan wij ondersteuning bieden en zijn of haar netwerk.

Onze Visie

Mensen met een verstandelijke beperking willen net als iedereen meedoen in de maatschappij, het beste uit zichzelf halen en zeggenschap hebben over het eigen leven. Zij willen zichzelf ontwikkelen, zinvol werk, plezierige hobby's, betekenisvolle relaties hebben en zo zelfstandig en gezond mogelijk kunnen leven.

In meer of mindere mate hebben zij of hun netwerk hier ondersteuning bij nodig. En dat is precies wat wij doen. Ons handelen is gericht op het bevorderen van kwaliteit van leven, passend binnen de beschikbare middelen. Dat doen wij in verbinding door zichtbaar en dichtbij te zijn (korte lijnen) en met aandacht voor de cliënt en zijn of haar netwerk

Severinus is een zelfstandige stichting, hanteert als bestuursstructuur het Raad van Toezicht-model en wordt aangestuurd door een eenhoofdige Raad van Bestuur. Het directieteam bestaat uit de bestuurder, de directeur Zorg, de directeur Bedrijfsvoering en de secretaris Raad van Bestuur.

De medezeggenschap cliënten is geregeld via een cliëntenraad en de medezeggenschap medewerkers via de ondernemingsraad.

Kengetallen

Severinus levert zorg en aanvullende diensten aan ongeveer 820 cliënten. Dit doet zij met zo'n 1.015 medewerkers en ruim 480 vrijwilligers. Hiermee wordt op jaarbasis een omzet van € 75,6 miljoen gerealiseerd.

Speerpunten

Voor 2024 zijn een vijftal prioriteiten geformuleerd. Deze prioriteiten betreffen zaken die cruciaal zijn voor de cliënten, de medewerkers en/of de organisatie in het algemeen. Voor Severinus zijn onderstaande prioriteiten niet onderhandelbaar wat betekent dat als qua tijd, aandacht en/of geld keuzes gemaakt moeten worden deze vijf niet ter discussie staan.

1. Kwaliteit van zorg,
2. Capaciteitsmanagement,
3. Medewerker ambitie,
4. Ondersteuningsprogramma's **zelf doen, samen doen en mee doen**
5. Gezonde exploitatie.

Meer informatie over de ambitie van Severinus haar kwaliteit en de weg waar langs veranderingen worden vormgegeven vind je in de twee onderstaande links;

[Jaarverslag en jaarrekening](#)
[Kwaliteitsverslag](#)

Functie & profiel

Voor de directeur bedrijfsvoering zoeken we iemand die de verschillende onderdelen van de portefeuille kan verbinden en mensen helpt samen te werken opdat het leven van de mannen en vrouwen in het primaire proces makkelijker, overzichtelijker en begrijpelijker wordt. Je kan goed luisteren en ophalen wat er nodig is en bent in staat om dat om te zetten in actie en vast te leggen en te borgen. Als leider van een zeer diverse club schep je ruimte en geef je ook duidelijkheid met respect voor wat was maak je samen met je mensen stappen; onderweg naar een innovatieve organisatie waar het werkplezier van afspat.

Als directeur bedrijfsvoering beschik je over een stevig financieel profiel en heb je bij voorkeur kennis over en ervaring met vastgoed. Dit omdat we weten dat dit twee grote uitdagingen zijn als het gaat om de toekomstbestendigheid van een zorgorganisatie en Severinus niet uitgezonderd.

De directeur bedrijfsvoering is lid van het directieteam en is medeverantwoordelijk voor het toekomst bestendig maken van de organisatie. Zo draagt de directeur nadrukkelijk bij aan de ontwikkeling van het strategisch beleid en het uitzetten van de strategische koers.

De directeur bedrijfsvoering zal leiding ontvangen van de bestuurder en leidinggeven aan de manager Facilitair, de manager Administratie, de manager ICT-IM, de manager HRM, adviseur AO-IC en aan (Business) Control.

Functie eisen:

- je hebt een relevante WO-opleiding afgerond;
- je hebt kennis van bedrijfsvoering op WO niveau;
- je hebt kennis van management technieken en ruime leidinggevende ervaring;
- je hebt kennis van Finance, Accountancy, P&O en ICT;
- je beschikt over uitstekende mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- je beschikt over onderhandelingsvaardigheden.

Competenties:

- je bent cijfermatig sterk en hebt een goed ontwikkeld analytisch vermogen;
- je bent zelfstandig;
- je bent initiatiefrijk en vindingrijk;
- je kan gedreven samenwerken, denken in netwerken en verbindingen realiseren;
- je neemt verantwoordelijkheid;
- je bent oplettend;
- je kan systematisch werken;
- je bent volhardend;
- je bent geduldig.

Arbeidsvoorwaarden

Severinus gaat graag met je in gesprek over de functie en opdracht voor de komende jaren. Hiervoor wil zij passende afspraken met je maken.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie (in één document) te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Volgend op deze gesprekken wordt de keuze gemaakt welke kandidaten op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure bij de opdrachtgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Severinus en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Esther van Zwol
M: 06 – 51 35 23 65
E: vanzwol@deveghte.nl